



Ceci est notre Communication sur  
le Progrès sur la mise en œuvre des  
principes du Pacte mondial des  
Nations Unies.

Nous apprécions vos commentaires sur  
son contenu.

# COMMUNICATION SUR LE PROGRES (COP)

2022-2023



Octobre 2022

spie batignolles

[spiebatignolles.fr](https://spiebatignolles.fr)

# SOMMAIRE

1. Déclaration de soutien du Président de Spie batignolles	3
2. Qui sommes-nous ?	4
3. Nos chiffres-clés	5
4. Nos principales actions et indicateurs	
• En matière de Droits de l'Homme	6
• En matière de Travail	7
• En matière d'Ethique et de Conformité	12
• En matière d'Environnement	14

## 1. Déclaration de soutien continu de la part du Président

Le 19 octobre 2022

En ma qualité de Président, je tiens à réaffirmer l'engagement de Spie batignolles, pris en septembre 2017, à soutenir et à promouvoir les Dix Principes du Global Compact des Nations Unies et à inscrire le Groupe dans une démarche de progrès en faveur des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Je souhaite partager, par la présente communication annuelle, les principales actions que nous avons mises en œuvre sur la période 2022-2023 pour améliorer continuellement l'intégration du Global Compact et de ses principes à la stratégie, à la culture et aux opérations quotidiennes de notre entreprise.

L'ensemble de nos actions est disponible sur notre site internet [www.spiebatignolles.fr](http://www.spiebatignolles.fr).

Bien Sincèrement.



Jean-Charles ROBIN  
Président du Groupe Spie batignolles



## 2. Qui sommes-nous ?

Spie batignolles est un groupe indépendant et un acteur majeur du bâtiment, des infrastructures et des services qui défend au quotidien une approche collaborative de la construction.

Dans un monde en pleine transformation, nous sommes convaincus que notre culture de l'écoute et du dialogue, et la complémentarité de nos expertises sont nos principaux atouts pour réaliser des projets en phase avec les défis sociaux, sociétaux et environnementaux de notre époque.

Nous nous réinventons sans cesse en intégrant de nouvelles méthodes et de nouveaux savoir-faire, tout en conservant ce qui fait notre identité et notre force : une relation partenariale avec nos clients et une réflexion constante portée à l'amélioration du cadre de vie.

Grâce à un maillage territorial dense, nos collaborateurs accompagnent chaque projet en proximité, au plus près des usages. Engagés à leurs côtés, notre priorité est de garantir leur sécurité, leur santé et leur développement professionnel.

### • Nos domaines d'expertise



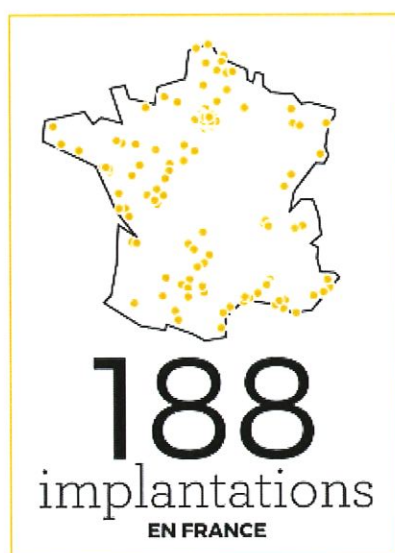
• Chiffres clés 2021

**2 150 M€**  
de chiffre d'affaires

**7700**  
COLLABORATEURS

**2 670 M€**  
DE PRISE DE COMMANDES

+ de **80 %**  
du capital détenu  
PAR LES MANAGERS ACTIONNAIRES  
ET LES SALARIÉS (PEG)



**10**  
IMPLANTATIONS  
À L'INTERNATIONAL

**EUROPE**

Infra Tunnel (Suisse)  
Mast Grundbau (Allemagne)  
Spie batignolles fondations Belgique  
Spie batignolles fondations UK Ltd (Royaume-Uni)  
Spie batignolles international Portugal

**MOYEN-ORIENT**

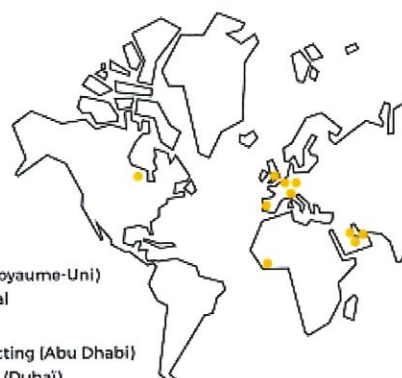
Spie batignolles international Contracting (Abu Dhabi)  
Mast Piling & Foundation Contracting (Dubai)  
Spie batignolles international Qatar

**AFRIQUE**

Spie batignolles Côte d'Ivoire

**AMÉRIQUE DU NORD**

Spie batignolles Canada



**175**  
ANNÉES D'EXPÉRIENCE

### 3. Nos principales actions

#### ❖ En matière de Droits de l'Homme

Spie batignolles adhère :

- aux valeurs de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme,
- à la déclaration de principes tripartite sur les entreprises et la politique sociale de l'OIT.

Ces engagements sont notamment déclinés dans les « Fondamentaux Spie batignolles », le référentiel de management et de performance mis en place par le Groupe, qui donnent les règles et les principes d'actions à respecter notamment en matière de Droits de l'Homme, d'Environnement, de Santé et de Sécurité. Ce référentiel s'adresse à l'ensemble des collaborateurs quelle que soit leur activité ou leur fonction. Il est disponible en version papier et numérique et est remis systématiquement à chaque nouvel arrivant. Le parcours d'accueil prévoit également des modules de formation autour de ces valeurs et de ces fondamentaux.

#### ○ Insertion professionnelle

Spie batignolles a poursuivi son engagement pris depuis des années en faveur de l'insertion professionnelle des personnes les plus fragiles, sans qualification ou éloignées de l'emploi et offre de réelles dynamiques d'emplois. Le Groupe étant impliqué dans de multiples projets d'envergure (notamment celui du Grand Paris) et faisant appel à de nombreux corps de métiers, ses chantiers sont une excellente opportunité pour bâtir des parcours d'insertion de qualité (contrat d'insertion, contrat de professionnalisation...). Cette démarche est déclinée au niveau des filiales, avec le soutien des acteurs locaux de l'insertion et de l'emploi des territoires. Chaque personne recrutée bénéficie d'un tutorat interne qui facilite l'accueil et l'acquisition des compétences nécessaires à la réalisation des missions.

En 2021, ce sont 605 personnes qui ont été concernées par de l'insertion professionnelle dans le Groupe et nous avons réalisé un nombre d'heures de 206 820.



#### Indicateur Insertion professionnelle 2021

- **Nombre d'heures réalisées par du personnel en insertion sur nos chantiers 206 820 (155 697 en 2020)**



## ○ Actions sociales développées par la Fondation Spie batignolles

La Fondation Spie batignolles développe depuis sa création en 2006 une politique de mécénat qui s'inscrit dans le prolongement des valeurs prônées par le Groupe : l'insertion par l'éducation ou la culture ; la lutte contre l'exclusion et le mal-logement ou bien encore les causes humanitaires et environnementales.

En 2021, la Fondation Spie batignolles a maintenu ses objectifs :

- Le soutien financier s'est poursuivi à Un avenir ensemble, La Fondation de la légion d'honneur via le parrainage de jeunes issus de milieux défavorisés du lycée jusqu'à leur emploi. Ce sont 3 nouveaux parrainages qui se sont noués entre jeunes et collaborateurs du Groupe. Désormais une vingtaine de parrains et marraines de Spie batignolles sont engagés dans cette démarche.
- L'appui via des bourses aux étudiants de l'ESTP et de l'ENEPS de Grenoble et de Cergy Cette dernière propose une 1<sup>ère</sup> année en IUT adaptée aux titulaires d'un bac professionnel pour leur permettre d'intégrer une 2<sup>ème</sup> année classique à l'instar des bacs généraux ou techniques. Il s'agit d'un remarquable outil de promotion sociale.
- Une aide financière aux Ecoles de production. Organismes privés, ces écoles prennent en charge des jeunes en déshérence scolaire pour les conduire avec un très grand succès au baccalauréat professionnel grâce notamment à une pédagogie adaptée.
- La Fondation Spie batignolles a maintenu son soutien à Habitat & Humanisme et aux Compagnons-bâisseurs.

## ❖ En matière de travail

Spie batignolles souscrit aux conventions fondamentales de l'OIT.

## ○ Relations sociales & Qualité de vie au travail

Le dialogue social contribue au développement des collaborateurs et de Spie batignolles. Les partenaires sociaux sont le relais indispensable de la Direction grâce à des échanges permanents. Afin de favoriser le dialogue social et de garantir son évolution, Spie batignolles a institué depuis 2007 un Comité de Groupe. Cette instance, commune aux différentes entités, est un lieu de réflexion, de concertation et d'échanges réciproques entre les dirigeants du Groupe, les experts mandatés par les membres du Comité, les représentants du personnel, sur la stratégie du Groupe et sur des sujets liés à l'évolution des ressources humaines.


## ○ La sécurité au travail

La politique prévention des risques du groupe mise en place depuis plusieurs années vise à ce que chaque collaborateur travaille dans un environnement sécurisé. Elle s'inscrit pleinement dans les valeurs du groupe et de ses Fondamentaux. Animé par la Direction de la Prévention des Risques, le réseau se structure autour d'un Comité Santé Sécurité Environnement qui regroupe l'ensemble des responsables prévention des entités du groupe. Le comité SSE s'appuie sur près de 80 préventeurs présents sur tout le territoire.

Deux indicateurs font l'objet d'un suivi mensuel à tous les niveaux de l'entreprise, et notamment au sein du Comité Exécutif, des Comités de direction des entités, des comités transversaux spécifiques : les taux de fréquence et de gravité.

L'année 2021 a permis de continuer les actions définies dans le plan d'actions avec notamment :

- Le déploiement de l'application Sb Prévention : outil digital d'aide aux actions de prévention sur le terrain. L'application est à destination de l'encadrement : du chef d'équipe au directeur de projet en mais aussi les IRP et autres fonctions opérationnelles direction d'opération, prévention, matériel, ... Elle permet d'établir le compte rendu d'une visite chantier, de remonter un évènement (bonne pratique, presque accident, situation dangereuse) et de suivre les actions de remise en conformité. Le déploiement débuté en 2021 doit se poursuivre jusqu'à la fin de l'année sur toutes les entités du groupe.
- La mise en place de l'outil PREVENTEO pour la gestion des accidents de travail et pour la veille et la conformité réglementaire
- La poursuite des formations Parcours Zero accident, Parcours découverte, Parcours chef de chantier et chef d'équipe
- La prise en compte de la nouvelle réglementation avec l'application de la Loi Santé au travail
- La diffusion des supports et la réalisation d'animation de sensibilisation sur les sites
- Le partenariat des entités Spie batignolles construction région et Spie batignolles Fondation avec l'ICSI et l'OPPBT pour le déploiement de la culture sécurité

 <b>Indicateurs Sécurité 2021</b>		
• Taux de fréquence	16,14	(18 en 2019)
• Taux de gravité	1,29	(1,46 en 2019)

## ○ Egalité professionnelle des femmes et des hommes au sein du groupe

L'engagement de Spie batignolles en faveur de l'accès des femmes à l'ensemble des fonctions et des métiers du Groupe est décliné au sein de chaque entité. L'égalité entre les femmes et les hommes a également été inscrite comme objectif prioritaire dans l'accord Qualité de Vie au travail signé en février 2019.

Des accords et des plans d'actions trisannuels ont été mis en place dans chaque entité du Groupe afin de réduire les inégalités entre les femmes et les hommes aux fonctions techniques et opérationnelles, ainsi qu'aux fonctions de management.

La Direction des ressources humaines s'appuie notamment sur les Comités Compétences & Développement pour suivre les trajectoires professionnelles de l'ensemble des collaboratrices du groupe.




Des indicateurs ont été déterminés afin de mesurer l'efficacité des actions déployées : ils sont suivis, analysés et consolidés chaque année, permettant ainsi une adaptation régulière de la politique du Groupe. Le pourcentage de femmes Cadre et Etam (Employés, Techniciens, Agents de maîtrise) représentent près de 23,6 % des CDI et CDC.

Par ailleurs, chaque année l'index de l'égalité salariale femmes/hommes est calculé par chaque entité du Groupe.

L'index est représenté par une note globale sur 100 calculée en fonction de :

- l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes, calculé à partir de la moyenne de rémunération des femmes comparée à celles des hommes, par tranche d'âge et par catégorie de postes équivalents ;
- l'écart de taux d'augmentations individuelles de salaire ne correspondant pas à des promotions entre les femmes et les hommes ;
- le pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année de leur retour de congé maternité, si des augmentations sont intervenues pendant la période où le congé maternité a été pris ;
- le nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations.

L'index obtenu en 2021 pour les entités de Spie batignolles varie de 55 à 94/100 selon les entités.



**Indicateurs Egalité professionnelle 2021**  
**2 femmes sont au Comité Exécutif du groupe**  
  

<b>13,94 % de femmes dans le groupe</b>	<b>(13,8% en 2020)</b>
<b>23,6 % de femmes Etam / Cadres</b>	<b>(23,6% en 2020)</b>
<b>67,85% d'entretiens réalisés au retour de congé parental ou maternité</b>	<b>(47% en 2020)</b>

#### ○ Formation/Evolution professionnelle

Le capital humain est au cœur de la réussite de Spie batignolles. Fort de ce constat, le Groupe déploie une politique des ressources humaines entièrement tournée vers l'accompagnement et le développement des collaborateurs et qui a pour objet de contribuer à « accélérer la performance globale de l'entreprise par la montée en compétence des équipes ».

La politique de formation est corrélée à l'Accord de **Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (GPEC)** renouvelé début 2021 pour anticiper et préparer aux évolutions des métiers et des compétences, toutes catégories professionnelles confondues. Il prévoit un projet d'inclusion numérique à destination des compagnons.

Les **Comités Compétences et Développement** assurent un suivi du parcours professionnel de chaque collaborateur, identifient les compétences-clés et les potentiels de chacun et anticipent les évolutions souhaitées.

La plateforme digitale de gestion de contenus et de partage des savoirs, E-Campus a été lancée en novembre 2020 et vient en complément des formations en présentiel qui reprendront dès que possible.

Cette plateforme a pour objectif la montée en compétences des collaborateurs autour de 4 thématiques : la technique métiers, les outils digitaux et collaboratifs, le management et le développement personnel. Elle permet donc

- d'optimiser et organiser les contenus *qui deviennent facilement accessibles, sans limites géographiques, adaptables sur n'importe quel support (tablette, portable, téléphone...);*
- de moderniser la formation, *un nouveau mode de partage et de transmission des savoirs ;*
- de créer des contenus « made in Spie batignolles », *grâce à la contribution des collaborateurs, permettant de capitaliser les savoir-faire et les expériences internes.*

Ce sont plus de 30 formations qui sont aujourd'hui en accès libre.



#### Indicateur Formation 2021

Pourcentage de la masse salariale  
affecté à la formation

1,54 % (1,28 % en 2020)

### ❖ Nos actions en matière d'éthique et de conformité

L'éthique est une valeur fondamentale pour Spie batignolles. Le programme de conformité mis en place se compose d'un ensemble de documents de référence et d'outils permettant en particulier de prévenir les risques de corruption et de trafic d'influence.

Le programme de conformité offre à chaque collaborateur d'être un acteur engagé de la sécurité juridique et financière du Groupe.

- **La Gouvernance**

La Direction Juridique du Groupe coordonne la mise en œuvre du programme de conformité et s'assure de la sécurité juridique des engagements pris. Pour cela, elle collabore étroitement avec le Comité Exécutif, les Comités de Direction des filiales, le Référent Ethique et Conformité du Groupe et les Référents Ethique et Conformité des filiales.

La Direction Ethique & Conformité a instauré un réseau de 16 Référents Ethique & Conformité des filiales. Ce réseau s'assure de l'application des politiques et règles en matière d'éthique et de conformité et veille à la traçabilité des actions au sein des entités du Groupe. Il se réunit tous les 2 mois environ et bénéficie de sensibilisations et de formations spécifiques.

Par ailleurs, un Comité Ethique et Conformité Groupe est en place. Il a pour objectif de répondre aux déclarations du Comité Exécutif et d'être représentatif des entités de Spie batignolles. Il est par conséquent composé de diverses fonctions du Groupe (Ethique & Conformité, RH, RSE, DAF, juristes et Directeurs Généraux de filiales). Il se réunit en moyenne 2 fois par an.



- **Un dispositif complet**

Le programme de conformité s'adresse à tous les collaborateurs du Groupe. Il s'étend également à certains tiers susceptibles d'exposer Spie batignolles dans le cadre de l'exécution de leur prestation. Ce programme de conformité permet de :

- consolider les Fondamentaux du groupe, le référentiel commun de Management et de Performance ;
- sensibiliser et former l'ensemble des collaborateurs du Groupe Spie batignolles aux réglementations applicables et aux risques correspondants ;
- garantir le respect de la charte éthique et du code de conduite du Groupe ;
- assurer une démarche permanente de progrès en prévenant les risques susceptibles d'entraîner des manquements aux lois et règlements auxquels Spie batignolles est soumis dans le cadre de ses activités.

Le programme mis en œuvre lutte contre toutes les pratiques non vertueuses susceptibles de porter atteinte à l'image et à la réputation du Groupe - en particulier les pratiques anti-concurrentielles, la corruption et le trafic d'influence. Il repose sur un ensemble clair de règles internes, ainsi que sur une charte éthique, un code de conduite et des formations spécifiques obligatoires pour les collaborateurs les plus exposés aux risques.

Le programme de conformité intègre également la loi sur le Devoir de vigilance et le Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD).

- **Cartographie des risques**

Les filiales ont procédé à la refonte de leur cartographie des risques en 2021 afin de prendre en compte les risques propres à chacun des métiers du Groupe.

Par ailleurs, un groupe de travail a été constitué pour élaborer le programme de conformité à l'international comprenant la cartographie des risques de corruption pour les activités à l'étranger. La finalisation dudit programme est prévue courant 2022.

- **Des règles définies et des outils à disposition**

Les **règles** en matière d'éthique et de conformité sont précisées et rappelées dans :

- la charte éthique
- le code de conduite
- la procédure de prévention et de gestion des conflits d'intérêts
- la procédure d'identification des Tiers
- la mise en place de fiches pratiques régulièrement actualisées.

Des **outils** sont mis à la disposition des collaborateurs rappelant les règles dans la conduite des affaires :

- des clauses contractuelles type
- des contrats-type
- des formations e-learning et présentiels
- la plateforme Viaco permettant d'identifier et de sélectionner les tiers
- un partenariat avec l'Adit pour évaluer nos tiers stratégiques
- des fiches d'identification des clients et des prospects
- le site intranet dans lequel sont regroupés tous ces documents.

Des **registres** des alertes, des conflits d'intérêts, des salariés élus, du sponsoring et mécénat sont en place afin de suivre l'application du programme.

- **Les formations**

Des formations obligatoires, continues et ciblées se sont poursuivies et ont été dispensées très régulièrement, mixant formation en e-learning dans un premier temps puis formation en présentiel.

Tous les nouveaux collaborateurs embauchés au sein du Groupe suivent obligatoirement la formation e-learning.

- **L'évaluation des Tiers**



Une procédure pour l'identification des tiers est en place et a pour objet de permettre aux différents collaborateurs qui contractent avec des tiers de disposer d'un référentiel leur permettant d'identifier le tiers pressenti au regard des lois et règles internes, notamment en matière de lutte contre la corruption et le trafic d'influence.

o **Le système d'alerte**

Une ligne d'alerte est ouverte à tous les collaborateurs et toutes les parties prenantes de Spie batignolles permettant de signaler le non-respect des engagements de conformité. Les alertes sont traitées de manière confidentielle.

o **Le contrôle annuel du processus**

Le cabinet PROETIC a mené un audit du programme de conformité pour les actions menées au cours de l'exercice 2021. Les recommandations effectuées dans ce cadre viennent renforcer le plan d'actions 2022 des entités.



**A l'occasion de la journée internationale des Nations Unies sur la lutte contre la corruption, Spie batignolles a décidé d'organiser chaque 9 décembre une journée d'échanges entre les managers et leurs équipes pour parler du programme de conformité du Groupe. La deuxième réunion a eu lieu le 9 décembre 2021.**

**Une campagne de communication a été lancée auprès du Comité Exécutif, du réseau Connexions, des Comités de direction et de l'ensemble des collaborateurs.**

**Des outils de communication ont été préparés et mis à disposition des managers : le kit managers, des vidéos explicatives, le document « Les Essentiels du Programme de Conformité ».**

## ❖ Plan carbone

Spie batignolles s'engage dans la neutralité carbone : nous avons réalisé en 2022 un bilan Carbone sur l'ensemble de nos activités en considérant les scopes 1 & 2 mais aussi 3 afin de mieux cibler nos actions et d'accélérer notre décarbonation.

## ❖ Nos actions en matière d'environnement

Spie batignolles contribue activement à la prise de conscience nécessaire de la société sur l'ensemble des sujets liés à l'environnement. La politique du Groupe vise à optimiser chaque étape d'un projet, de sa conception à l'optimisation des performances des ouvrages en passant par la maîtrise des impacts environnementaux en phase de chantier.

Démarche « 6 Attitudes environnements » réparties sur 6 thématiques : déchets, nuisances, ressources, pollution, milieu et communication.

Un challenge attitude environnement permet de récompenser les sites respectant les standards Sb en environnement.

Actions en faveur :

- du recyclage : partenariat avec des recycleries, récupération des mégots, réutilisation de matériaux issus de la démolition, mise en place de réservations réutilisables, ...
- de la réduction des nuisances : utilisation de la chaux à faible émission de poussière, gestion des flux
- de la communication : démarche Ecoute Riverains
- de la consommation des ressources : utilisation de matériaux biosourcés, bétons bas carbone

- de la réduction des pollutions : substitution de produits dangereux par des produits moins dangereux, système de récupération des laitances ...
- de la prise en compte du milieu : déplacement d'hibernaculum, barrière permettant le passage des petits animaux, gestion des lumières, ...

#### Equiliance :

L'offre Equiliance est offerte de la branche Travaux Publics & Environnement porté par un réseau national de compétences complémentaires pour mener à bien tous les projets d'aménagement du territoire en faveur de leur résilience et de la protection de la biodiversité : protection contre les inondations, restauration de cours d'eau, protection de la biodiversité, réduction des effets du réchauffement climatique notamment par la végétalisation, la création d'îlots de fraîcheur, la désimperméabilisation des sols



#### Indicateur Déchets valorisés 2021

• Pourcentage de déchets valorisés 84 % (84 % en 2020)

#### ○ Des actions environnementales qui vont au-delà de nos chantiers :

##### ✓ le soutien de l'expédition Polar Pod de l'explorateur Jean-Louis Etienne



Ce projet consiste en la construction puis l'expédition dans l'océan Austral de Polar Pod, navire vertical très stable dans la grosse mer. Haut de 100 mètres, avec 80 mètres de tirant d'eau et 150 tonnes de lest, le navire sera à même de naviguer sereinement dans les eaux agitées et venteuses du pôle Sud, en se laissant porter par les courants et les vents. Sans motorisation, alimenté en énergie par 6 éoliennes, Polar Pod est un navire « zéro émission ».

Au cours de cette expédition, ce sont 8 personnes dont 4 scientifiques qui se relayeront tous les deux mois afin de recueillir et d'analyser des données issues du milieu marin Austral considéré comme le principal puits de carbone océanique de la planète. Polar Pod permettra également de réaliser un inventaire de la faune et de la flore marines sur trois années consécutives.



**spie batignolles** - 8, rue Victor Noir - 92521 Neuilly sur Seine CEDEX - France  
Contact - Tél. : +33 1 46 40 80 00 - Fax : +33 1 46 40 80 01

**spie batignolles**

[spiebatignolles.fr](http://spiebatignolles.fr)